

Human Capital Agenda Noord-Holland Noord

De regio Noord-Holland Noord is een fijne plek om te wonen en werken. Ook in onze regio ontkomen we niet aan grote tekorten op de arbeidsmarkt die een bedreiging vormen voor onze brede welvaart. We hebben mensen nodig om de zorg en het onderwijs op peil te houden, maar ook werknemers voor de energietransitie en het verbouwen van ons voedsel. Er is geen enkele sector die de dans gaat ontspringen. Dit vraagt om een aanpak waarbij de overheid, het bedrijfsleven en het onderwijs de komende jaren gaan samenwerken om zoveel mogelijk inwoners aan het werk te krijgen, houden en bij te scholen voor de nieuwe banen die komen. Ook kunnen we onze mooie leefomgeving inzetten om talent van buiten de regio aan te trekken. In de Human Capital Agenda Noord-Holland Noord hebben we onze ambities voor de komende jaren beschreven met daarbij drie concrete actielijnen. Hierbij hebben we afgesproken dat we het sector-overstijgend aanpakken, gebruik maken van bestaande kennis en initiatieven en een mix hanteren van direct resultaat en lange termijn denken. De HCA is een levend document: op regelmatige basis evalueren we de acties en passen aan. Maar bovenal gaan we dit samen doen en nodigen nieuwe partners uit om aan te sluiten.

In vijf stappen zetten we een concrete HCA op. Om de grootste urgenties te identificeren deden we een kwantitatieve en een kwalitatieve analyse. Vervolgens stelden we op basis van die urgenties een aantal doelen en ambities voor. De interventies baseren we op datgene wat nodig is om de ambities en doelen te behalen. In de laatste twee stappen beschreven we de benodigde financiering en aansturing voor het uitvoeren van de interventies. Tot slot werkten we alle stappen uit in een overkoepelend uitvoeringsprogramma.

Arbeidsmarktbeleid



Urgenties en ambities



Urgentie: Talent behouden voor de regio

Ambitie: We bieden aantrekkelijke banen en ontwikkelkansen aan. We hebben een innovatief opleidingsaanbod en zijn succesvol met onze zij-instroom campagnes en het stimuleren van niet-werkenden naar banen.



Urgentie: Innovaties blijven doorvoeren in het onderwijs en de beroepspraktijk voor vergroten aantrekkelijk aanbod

Ambitie: We ontwikkelen een innovatief opleidingsaanbod van primair onderwijs tot universitair. Leven Lang Ontwikkelen is voor iedereen in Noord-Holland Noord vanzelfsprekend. Onze (toekomstige) inwoners en werkenden volgen inspirerende opleidingen.



Urgentie: Professionalisering van HR-beleid en arbeidsmarktcommunicatie bij het mkb

Ambitie: Wij stimuleren professioneel HR-beleid en arbeidsmarktcommunicatie en delen de laatste kennis en ervaringen hiervan met elkaar. We ondersteunen succesvolle wervingscampagnes Noord-Holland Noord-breed.



Urgentie: Anticiperen op vergrijzing door het aantrekken van binnen en buitenlandse werkenden

Ambitie: Wij verleiden talent uit alle mogelijke regio's om te werken en eventueel vestigen in Noord-Holland Noord. Wij blinken uit in onze integrale aanpak van werk, woning, (taal)cursussen en bereikbaarheid.



Urgentie: Vergroten van de onderlinge samenwerking (tussen regio's en binnen de triple helix) in de regio nodig voor slagkracht.

Ambitie: We monitoren initiatieven en zorgen voor een heldere mandaatverdeling t.b.v. betere samenwerking. We versterken bestaande succesvolle initiatieven en zorgen voor voldoende experimenteer ruimte.



Urgentie: Vergroten van de arbeidsproductiviteit in de regio

Ambitie: We blinken uit in het invoeren van digitalisering, robotisering en sociale innovatie. State of the art productieprocessen. Onze werkenden worden succesvol ondersteund bij de verandering door bijscholing.

Actielijn 1: Aantrekken en behouden van talent voor de regio



Beschrijving actielijn

Het aantrekken van talent (iedereen die kan en wil werken) naar de regio en het behouden van onze huidige werkenden en jongeren.

Dit doen we door:

- Samen te werken en programma's en projecten opzetten en/of opschalen om:
- Jongeren en studenten te betrekken bij de uitvoering van onze projecten
 - Meer zij-instromers te begeleiden.
 - Innovatief onderwijsaanbod te ontwikkelen van primair tot universitair onderwijs.
 - Aanbieden van aantrekkelijke banen en ontwikkelkansen in Nederland en daarbuiten
 - Door te werken met een 'expat' benadering waar een integrale aanpak voorop staat
- Dit doen wij in overleg met omliggende regio's zoals de Metropoolregio Amsterdam

Good practices NHN

- ❖ Talent Academy
- ❖ NHN In Zicht
- ❖ Techcourt
- ❖ Tech@Connect
- ❖ Sterk Techniek Onderwijs
- ❖ Dudoc XP
- ❖ Stagepact
- ❖ Kwaliteitsagenda mbo
- ...

Wie zijn er verantwoordelijk?



Eerste acties

- ◆ Kijk naar de mogelijkheden tot opschaling huidige projecten*
- ◆ Breng financieringsstromen in kaart om succesvolle projecten op te kunnen schalen
- ◆ Ga in gesprek met het onderwijs en het bedrijfsleven om te kijken waar eventuele ondersteuning behulpzaam is bij het doorvoeren van onderwijs en beroepspraktijk innovaties
- ◆ Verken samenwerkingen met externe projecten (binnen en/of buiten de regio) om daarvan te leren
- ◆ Stel een projectleider aan binnen deze actielijn

Actielijn 2: Blijven doorvoeren van innovaties in het onderwijs en in de beroepspraktijk



Beschrijving actielijn

Het aantrekkelijker maken van het onderwijs (mbo, hbo en universitair) in Noord-Holland Noord en een betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt te creëren.

Dit doen we door:

- Samen te werken (co-creatie) en programma's en projecten opzetten en/of opschalen om:
- Leven Lang Ontwikkelen de norm te laten zijn voor iedereen (naar een meer skills georiënteerde arbeidsmarkt)
 - Individueel en multidisciplinair onderwijs mogelijk proberen te maken in samenwerking met bedrijven, (rijks)overheid en (private) opleiders
 - Ontwikkelen van modulair onderwijs, fieldlabs e.d.

Good practices NHN

- ❖ Dudoc XP
- ❖ TechValley
- ❖ METIP
- ❖ GreenPort
- ❖ Logmotion Heerhugowaard
- ❖ Bed en Business
- ❖ ...

Wie zijn er verantwoordelijk?



Eerste acties

- ◆ Kijk naar de mogelijkheden tot opschaling huidige projecten
- ◆ Breng financieringsstromen in kaart om succesvolle projecten op te kunnen schalen
- ◆ Ga in gesprek met het onderwijs om te kijken waar eventuele ondersteuning behulpzaam is bij het doorvoeren van onderwijs innovaties
- ◆ Verken samenwerkingen met externe projecten (binnen en/of buiten de regio) om daarvan te leren
- ◆ Stel een projectleider aan binnen deze actielijn

Actielijn 3: Professionaliseren van HR-beleid en arbeidsmarktcommunicatie bij het mkb



Beschrijving actielijn

Het stimuleren van bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties om professionele arbeidsmarktcommunicatie en HR-beleid (door) te ontwikkelen en/of op te zetten.

Dit doen we door:

- Samen te werken en programma's en projecten opzetten en/of opschalen om:
- Bedrijven samen te laten werken door gezamenlijk een arbeidsmarktcommunicatie lijn op te zetten
 - Succesvolle wervingscampagnes op te zetten
 - Bijscholing stimuleren voor HR-medewerkers en het bieden van een centraal HR-platform.
 - Een leercultuur te ontwikkelen waar bedrijven en werkenden elkaar kunnen inspireren
 - De laatste kennis en ervaringen op het gebied van HR-beleid met elkaar te delen

Good practices NHN

- ❖ Seed Valley
- ❖ OpKop
- ❖ Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen
- ❖ ...

Wie zijn er verantwoordelijk?*



Eerste acties

- ◆ Kijk naar de mogelijkheden tot opschaling huidige projecten
- ◆ Breng financieringsstromen in kaart om succesvolle projecten op te kunnen schalen
- ◆ Ga in gesprek met de bedrijven (het mkb) om te kijken waar hun behoeften liggen
- ◆ Verken samenwerkingen met externe projecten (binnen en/of buiten de regio) om daarvan te leren
- ◆ Stel een projectleider aan binnen deze actielijn